



SO.DI MitPLUS

Sozialstation Ditzingen gGmbH

mitarbeiterorientiert & leistungsanerkennend MitPLUS an Maßnahmen

MitPLUS – Tarif & mehr!

Mitarbeiterorientierte Leistungsanerkennungen und weitere Maßnahmen (MitPLUS). Der „Obersatz“ lautete: für alle Beschäftigten und für alle gleich, fair und transparent. Der TVöD regelt tarifliche Leistungs- und Erfolgsprämien. MitPLUS regelt für die Mitarbeiter der SO.DI darüber hinaus freiwillige Leistungen.

MitPLUS wurde in verschiedenen Arbeitsgruppen erdacht, mit dem Betriebsrat vereinbart und vom Aufsichtsrat einstimmig unterstützt und in eine Betriebsvereinbarung umgesetzt:

MitPLUS führt Tarif und Freiwilligkeit und bisher bewährtes zusammen

Einspring-Prämie:

Ab 10x kurzfristigem Einspringen „aus dem Frei“ erhalten die Mitarbeiter der Pflege eine Prämie*. Die Mitarbeiter aus der Hauswirtschaft erhalten ab 4x Einspringen eine Prämie*. Im Bereich Family Care erhalten die Mitarbeiter eine Prämie* ab 3 zusätzlichen Einsätzen.

Nachtrufbereitschaften (NRB):

Zusätzlich zur tariflichen Regelung für Nachtrufbereitschaften erhalten die Mitarbeiter der ambulanten Pflege ab 20 NRB und bei mehr als 30 NRB eine gestufte Bereitschaftsprämie*.

Wirtschaftliches Ergebnis:

Wird das Jahresergebnis 5 bzw. 10% besser als im Wirtschaftsplan beschlossen ist, so erhalten die Mitarbeiter eine Erfolgsprämie*.

In der Tagespflege muss die Belegung mindestens 90 % sein und der Fahrdienst muss pünktlich und zuverlässig sein.

MDK-Ergebnis:

Erreicht der Bereich Pflege ein MDK-Ergebnis, das besser als 1,3 ist, erhalten die Mitarbeiter eine Erfolgsprämie*.

Kundenzufriedenheit:

Jährlich findet eine Kundenumfrage statt. Ist das Gesamtergebnis besser als 2,0, so erhalten die Mitarbeiter eine Erfolgsprämie*.

AnwerbeDANK:

Beim erfolgreichen Werben neuer Mitarbeiter, die mindestens ein Jahr bei der SO.DI beschäftigt sind, gibt es einen AnwerbeDANK von 1.000 € bis 4.000 € (je nach Beschäftigungsumfang).

Persönliches mit Gutscheinen:

Bei Geburtstagen erhalten die Mitarbeiter einen Gutschein in Höhe von 15 €, bei einer Eheschließung gibt es einen Gutschein in Höhe von 60 €. Zum 10- und 25-jährigen Betriebsjubiläum erhalten die Mitarbeiter einen Gutschein in Höhe von 30 € und beim 40-jährigen einen Gutschein in Höhe von 45 € und einen Blumenstrauß.

Bei runden Geburtstagen und den genannten Betriebsjubiläen findet ein Ehrungssessen statt. Beim Eintritt in den Ruhestand erhalten die Mitarbeiter einen Gutschein in Höhe von 45 € sowie ein Ehrungssessen. Wird eine Ausbildung bzw. Weiterqualifizierung erfolgreich abgeschlossen, findet ebenfalls ein Ehrungssessen statt.

Genesung:

Ab einer 6-wöchigen Erkrankung gibt es ein Genesungsschreiben und einen Blumenstrauß.

Sommerfest/Weihnachtsfeier:

Jährlich finden ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier mit Geschenk statt.

Entgeltumwandlung & betriebliche Altersvorsorge:

Die SO.DI gewährt eine betriebliche Altersvorsorge als Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes (ZVK) entsprechend der gültigen Bestimmungen.

Nach den tariflichen Regelungen kann ein Teil der Bruttobezüge in eine freiwillige Zusatzrente/private Altersvorsorge (Entgeltumwandlung) eingezahlt werden.

VVS-Firmenticket:

Die Mitarbeiter erhalten für ein VVS-Abo einen Zuschuss von 10 € durch die SO.DI und eine Ermäßigung von 10 % von der VVS.

TV-Fahrradleasing (JobRad):

Mitarbeiter, die ein Arbeitsverhältnis von mind. 6 Monaten haben, können sich ein Dienstfahrrad für eine Leasingdauer von 36 Monate leasen. Die Leasingrate wird je nach Höhe des Preises pro Fahrrad berechnet.

Kinderbetreuung:

Bei Besprechungen, Fortbildungen im Haus und außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit bietet die SO.DI eine kostenlose Kinderbetreuung an. Sie erhalten 50 % Zuschuss zur Kinderbetreuung außerhalb der Regelbetreuung, wenn der Kindergarten u.a. noch geschlossen hat oder schon wieder zu ist.

Ferienbetreuung:

Mitarbeiter erhalten 50 % Zuschuss zur städtischen Ferienbetreuung.

Altersteilzeit:

Bestehende Mitarbeiter haben die Möglichkeit auf Altersteilzeit.

Arbeitszeitkonto:

Mitarbeiter können ein Zeitguthaben von maximal 80 Stunden aufbauen und dürfen bis zu 40 Stunden ins Minus gehen.

Telearbeit:

Mitarbeiter haben die Möglichkeit zur Telearbeit, sofern es betrieblich möglich ist.

Weiterbildungsmöglichkeiten:

Supervision, Fortbildungen, Qualifizierungen, Wiedereinstiegsqualifizierungen und Weiterbildungen, auch für andere betriebsinterne Tätigkeiten, werden unterstützt und gefördert.

Anerkennungsgutschein „Weil-Sie-uns- wichtig-sind“:

Der TVÖD lässt im Rahmen des tariflichen Leistungsentgelts keine Gutscheine zu. Dies war aber zentraler Wunsch, den die SO.DI gerne möglich macht. Als Anerkennungsform für außergewöhnliche Leistung, Bereitschaft, Vorschläge u.a. stehen jährlich 2.200 € zu je 44 €-Gutschein „einfach so“ dafür zur Verfügung. Die Gutscheine werden nach Erfüllung verschiedener Kriterien an bestimmte Mitarbeiter durch die betriebliche Kommission verteilt.

Verpflegung:

Alle Mitarbeiter erhalten kostenlos Mineralwasser, Äpfel und verschiedene Kaffeespezialitäten.

Gesundheitsmanagement:

Mit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement erhalten die Mitarbeiter verschiedene Vergünstigungen, z.B. in Sportstudios.

Work-Life-Balance:

U.a. im Bereich Pflege haben die Mitarbeiter nur jedes 3. Wochenende Dienst.

Anerkennung von Vorzeiten:

Bei neuen Mitarbeitern werden die Vorzeiten der bisherigen Arbeitgeber anerkannt.

Befreiung der Rufbereitschaft:

Ab dem 60. Lebensjahr gibt es die Möglichkeit, eine Befreiung der Nachtrufbereitschaft zu beantragen.

Bildschirmbrille:

Bei einer entsprechenden ärztlichen Bescheinigung/Verordnung übernimmt die SO.DI jedes 3. Jahr der Betriebszugehörigkeit 50 % der Kosten (max. 150 €) der Bildschirmbrille.

Begrüßung neuer Mitarbeiter:

Neue SO.DI-Mitarbeiter erhalten mit Arbeitsbeginn einen Blumenstrauß sowie eine Begrüßungskarte.

**Details zum MitPLUS:
Betriebsvereinbarung vom 01.01.2022**

**Was ist die Erfolgsprämie/Prämie? Das Leistungsentgelt entspricht nach § 18 TVöD 2 % der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres. Das Gesamtbudget des Leistungsentgelts wird nach einem bestimmten Maßstab verteilt und mit dem Februar-Gehalt ausbezahlt*

SO.DI
Sozialstation Ditzingen gGmbH



SO.DI Sozialstation Ditzingen gGmbH

Siemensstraße 6
71254 Ditzingen
Telefon 07156 / 16 59-60 0
info@so-di.de
www.so-di.de